



בבית-הדין האזורי לעבודה בחיפה

ס"ק 11-10-21286

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7

17 אוקטובר 2013

לפני:

כב' השופטת מיכל נעים דיבנר

נציגת ציבור (עובדים) גב' שרה דורון

נציג ציבור (מעסיקים) מר מאיר זמיר

המבקש: ארגון הסגל האקדמי הזוטר חיפה

המשיבה: אוניברסיטת חיפה

8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19

המבקש ע"י ב"כ עוה"ד ליאור אבו

המשיבה ע"י ב"כ עוה"ד טל עינת בן אריה

פסק דין

לבקשת הצדדים ניתן בזאת תוקף של פסק דין להודעת המבקש מהיום.

כל צד ישא בהוצאותיו.

ניתנה היום, י"ג חשוון תשע"ד, 17 אוקטובר 2013, בהעדר הצדדים ותישלח אליהם.

גב' שרה דורון  
נציג עובדים

מיכל נעים דיבנר

מר מאיר זמיר  
מעסיקים



20

ס"ק 21286-10-11

**בית הדין האזורי לעבודה בחיפה**

בפני כב' השופטת מיכל נעים דיבנור

בעניין:

ארגון הסגל האקדמי הזוטור בחיפה

ע"י ב"כ עו"ד ליאור אבו מר. 46740

משרד' פל"מ 7-9, ת.ד. 199, חיפה 31001

טל': 04-8674237 פקס: 15348362165

**המבקש**

ד ג נ

חיפה

אוניברסיטת

ע"י ב"כ ש. פרידמן ושותי' משרד עורכי דין

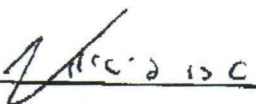
מגדלי מת"מ 1, ת.ד. 15065, חיפה 31905

טל': 04-8546666 פקס: 04-8546677

**המשיבה**

**הודעה ובקשה מוסכמת לבית הדין**

הצדדים מודיעים בזאת כי הגיעו להסכמה וחתמו בתאריך 14.10.13 על הסכם קיבוצי מיוחד אשר מסדיר את המחלוקות ביניהם בתקן זה ומבקשים לתת תוקף של פסק דין להודעה זו.



ליאור אבו, עו"ד

ב"כ המבקש



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בחיפה ביום 4 לחודש 10 שנת 2013

בין

**אוניברסיטת חיפה**

מצד אחד;

(להלן - "האוניברסיטה")

לבין

**ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
באוניברסיטת חיפה**

מצד שני;

(להלן - "אס"ז")

**הואיל** והאוניברסיטה ואס"ז הינם צדדים להסכם קיבוצי מיוחד מיום 14.12.2008, אשר נחתם בין ארגוני הסגל הזוטר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל לבין המוסדות להשכלה גבוהה בישראל ומסדיר, בין השאר, את העסקתם של עובדים במסלולי העסקה של "עמיתי הוראה" ו"מורים מן החוץ" ("הסכם 2008");

**והואיל** וקיימת מחלוקת בין הצדדים בדבר פרשנותו ואופן יישומו הראוי של הסכם 2008 ואס"ז הגיש בעניין זה בקשת צד בסכסוך קיבוצי לבית הדין האזורי לעבודה בחיפה (ס"ק-21286-10-11) ("בקשת הצד");

**והואיל** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן והגיעו להסכמות ממצות בדבר כלל המחלוקות שהתעוררו בהליכים נשוא בקשת הצד, והכל כמפורט להלן;

### **אי לכך מוסכם בזאת כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה וכל נספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה, מוסכם בזאת כי מינוי לדרגה "מורה מן החוץ ג'" ("ממ"ה ג'") מותנה באישור פרטני - שמי ומראש של רקטור האוניברסיטה ו/או של מי שהוסמך לכך מטעמו, הכל לפי שיקול דעתם הבלעדי.
3. מוסכמת על הצדדים הפרשנות הבאה לתני הסעיפים בסעיף 4 להסכם 2008, והכל החל מסמסטר ב' לשנת הלימודים תשע"ד:
  - א. מי שמועסק בדרגת פרופ' באוניברסיטת חיפה במשרה מלאה והאוניברסיטה מבקשת להעסיקו בתעסוקה נוספת כממ"ה ג' לא ימלא טופס "הצהרה לצורך קביעת מסלול העסקה" ("טופס הצהרה").
  - ב. מי שמועסק בדרגת פרופ' במשרה מלאה במוסד מוכר להשכלה גבוהה שאינו אוניברסיטת חיפה והאוניברסיטה מבקשת להעסיקו כממ"ה ג' לא ימלא טופס הצהרה.
  - ג. מי שמועסק בדרגת פרופ' במשרה חלקית במוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל (לרבות באוניברסיטה) והאוניברסיטה מבקשת להעסיקו כממ"ה ג' יוכל לבחור בטרם יוצא לו כתב מינוי, האם למלא טופס הצהרה לעניין אופן העסקתו באוניברסיטה וזאת באמצעות מכתב שתעביר לו האוניברסיטה בנוסח המצורף

101



כנספח א' להסכם זה. מילא העובד טופס הצהרה, יקבע מסלול העסקתו בהתאם למבחן ההכנסה הקבוע בהסכם 2008

ד. מי שאינו מועסק בדרגת פרופ' באוניברסיטת חיפה או במוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל והאוניברסיטה מבקשת להעסיקו כממ"ה ג', ימלא טופס הצהרה ומסלול העסקתו יקבע בהתאם לטופס ההצהרה.

4. ככל שאס"ז יפנה לאוניברסיטה בבקשה לקבל את שמות הפרופסורים המועסקים בדרגת ממ"ה ג', ו/או העתק מטפסי הויתור החתומים על ידם, לאחר הוצאת כתבי מינוי כאמור, תיעתר האוניברסיטה לבקשה כזו, תוך זמן סביר.

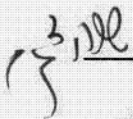
5. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להוראות הסכם 2008, יגברו הוראות הסכם זה.

6. בכפוף לביצוע הסכם זה, לא תהיה לאס"ז כל טענה ו/או דרישה כלפי האוניברסיטה ו/או מי מטעמה, בנושאים שבהסכם זה ובקשר עם קביעת סוג המינוי שניתן להם.

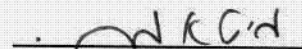
7. מוסכם בזאת, כי הצדדים ימשיכו לנהל משא ומתן על נוסח נוהל "עמית הוראה" כאמור בסעיף 4.1 להסכם 2008, וכן בהמשך לכך תפעל האוניברסיטה להבאת נוסח מוסכם כאמור, לאישור המוסדות המתאימים במסגרתה.

8. בכפוף לסעיף 7 לעיל, עם חתימתו של הסכם זה באו לידי מיצוי סופי ומוחלט כל טענות הצדדים כפי שבאו לידי ביטוי בתיק ס"ק 11-10-21286. הצדדים יודיעו לבית הדין כי הסדירו את כל המחלוקות ביניהם בתיק זה בהסכמה, ובהתאם יבקשו מבית הדין לתת תוקף של פסק דין להודעתם זו. אין באמור לעיל כדי למנוע מאס"ז לנקוט הליכים משפטיים בכל הנוגע לנוהל "עמית הוראה", ככל שהמשא ומתן לא יוביל לנוסח מוסכם כנדרש.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



אוניברסיטת חיפה



ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
באוניברסיטת חיפה

נספח א'

בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם בין ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת חיפה לבין האוניברסיטה ביום 14.10.13 ונוכח העסקתך כחבר סגל אקדמי בכיר בדרגת פרופ' במשרה חלקית, קיימת לך האפשרות לבחור בין העסקה בדרגה של מורה מן החוץ ג' לבין חתימה על "טופס הצהרה לצורך קביעת מסלול העסקה", אשר יקבע אם הנך זכאי/ית להעסקה בדרגת עמית הוראה ב' בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 14.12.2008.

מורה מן החוץ ג' משויך לארגון הסגל האקדמי הבכיר (אף כי אין מדובר בהעסקה בתקן של סגל אקדמי בכיר) ואילו עמית הוראה ב', אשר אליו את/ה עשויה להיות משויך/ת בעקבות מילוי טופס ההצהרה האמור, משויך לארגון הסגל האקדמי הזוטר.

הינך מוזמן/ת לעשות בירור לגבי ההבדלים בין החלופות האמורות על ידי פניה לחוג שבו את/ה אמורה ללמד או על ידי פניה לארגון הסגל האקדמי הזוטר טל' 04-8240575 פקס' 04-8249046. דוא"ל: [jstaff@univ.haifa.ac.il](mailto:jstaff@univ.haifa.ac.il).

**ככל שתבקש/י שלא לחתום על "טופס הצהרה לצורך קביעת מסלול העסקה", נבקשך לאשר זאת בחתימתך בתחתית טופס זה ואז תנאי העסקתך יהיו של מורה מן החוץ ג'.**

---

אני, הח"מ, פרופ' \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי לאחר שעיינתי בטופס ההצהרה וביררתי את הזכויות השונות של שתי החלופות וכן את הזכויות המוקנות לכל אחת מהדרגות, בחרתי שלא לחתום על "טופס ההצהרה לצורך קביעת מסלול העסקה".

שם: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_



## הצהרה לצורך קביעת מסלול העסקה

(מעודכן ליום 20.5.2013)

בהתאם להסכמים הקיבוציים המחייבים בין המוסדות להשכלה גבוהה לבין ארגוני הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות, ולצורך קביעת מסלול העסקתי בהוראה אקדמית באוניברסיטת חיפה בחוג \_\_\_\_\_, בשנה "ל תשע"ד, הנני ת"ז \_\_\_\_\_, מצהירה בזאת:

מסלול העסקה "מורה מן החוץ"	מסלול העסקה "עמית הוראה"
1 <input type="checkbox"/> הנני מועסקת/חברת סגל אקדמי בכיר (בכל המסלולים) באחד או יותר מהמוסדות המוכרים להשכלה גבוהה בישראל במשרה מלאה.	<input type="checkbox"/> הנני מועסקת/חברת סגל אקדמי בכיר (בכל המסלולים) באוניברסיטת חיפה ו/או באחד או יותר מהמוסדות המוכרים להשכלה גבוהה בישראל בפחות ממשרה מלאה.
2 <input type="checkbox"/> הנני מועסקת/חברת סגל אקדמי בכיר (בכל המסלולים) באוניברסיטת חיפה במשרה מלאה כחוקרת/במסגרת תוכנית קליטה במדע.	<input type="checkbox"/> הנני מועסקת/חברת סגל אקדמי בכיר (בכל המסלולים) באוניברסיטת חיפה כחוקרת/במסגרת תוכנית קליטה במדע בפחות ממשרה מלאה.
3 <input type="checkbox"/> הנני מועסקת/חברת סגל אקדמי בכיר (בכל המסלולים) באוניברסיטת חיפה במשרה מלאה: כאסיסטנט/מדריך/מדריך ד"ר, תלמיד מחקר, עוזר הוראה במינוי, מורה וותיק או מורה מיוחד במחלקה לשפות זרות המועסק בהסכם מיוחד.	<input type="checkbox"/> הנני מועסקת/חברת סגל אקדמי בכיר (בכל המסלולים) באוניברסיטת חיפה במשרה מלאה: כאסיסטנט/מדריך/מדריך ד"ר, תלמיד מחקר, עוזר הוראה במינוי, מורה וותיק או מורה מיוחד במחלקה לשפות זרות המועסק בהסכם מיוחד.
כאידה וסימנת "✓" כאחת מהחלופות בצמודה לו, אקא חתומה/תחתית הדף ואין צורך שתמלאו את החלקים הנ"ל.	כאידה וסימנת "✓" כאחת מהחלופות בצמודה לו, אקא חתומה/תחתית הדף ואין צורך שתמלאו את החלקים הנ"ל.

במידה ולא ענית על אחד מהקריטריונים שצוינו מעלה, יש למלא את חלק הצהרת ההכנסה:

הצהרת הכנסה	הצהרת הכנסה
<input type="checkbox"/> הנני מצהירה/ה כי הכנסתי השנתית הצפויה מעבודה (שלא ממשרה אקדמית ממוסד כלשהו להשכלה גבוהה בישראל: אוניברסיטאות ומכללות שהוכרו ע"י המל"ג כמוסד מוכר להשכלה גבוהה) כשכירה/ה (לא כולל השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה), ו/או מעסק, ו/או ממשלח יד, ו/או מקצבה ממעביד או מקרן פנסיה - בשנת הלימודים תשע"ד, נמוכה או שווה ל- 175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שמתפרסם לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה, 1995 (15,449) ₪ ברוטו במוצע בחודש 185,388 ₪ ברוטו במוצע לשנה נכון לחודש ינואר 2013	<input type="checkbox"/> הנני מצהירה/ה כי הכנסתי השנתית הצפויה מעבודה (שלא ממשרה אקדמית ממוסד כלשהו להשכלה גבוהה בישראל: אוניברסיטאות ומכללות שהוכרו ע"י המל"ג כמוסד מוכר להשכלה גבוהה) כשכירה/ה (לא כולל השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה), ו/או מעסק, ו/או ממשלח יד, ו/או מקצבה ממעביד או מקרן פנסיה - בשנת הלימודים תשע"ד, גבוהה מ- 175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שמתפרסם לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה, 1995 (15,449) ₪ ברוטו במוצע בחודש 185,388 ₪ ברוטו במוצע לשנה נכון לחודש ינואר 2013

<input type="checkbox"/> הנני פנסיונר/ית (גיל 64 לנשים, 67 לגברים) הנני מצהירה/ה כי הכנסתי השנתית הצפויה מעבודה (שלא ממשרה אקדמית ממוסד כלשהו להשכלה גבוהה בישראל: אוניברסיטאות ומכללות שהוכרו ע"י המל"ג כמוסד מוכר להשכלה גבוהה), ו/או כשכירה/ה (לא כולל השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה), ו/או מעסק, ו/או ממשלח יד ו/או מקצבה ממעביד או מקרן פנסיה - בשנת הלימודים תשע"ד, נמוכה או שווה ל- 100% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שמתפרסם לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה, 1995 (8,828) ₪ ברוטו במוצע בחודש, 105,936 ₪ ברוטו במוצע לשנה נכון לחודש ינואר 2013	<input type="checkbox"/> הנני פנסיונר/ית (גיל 64 לנשים, 67 לגברים) הנני מצהירה/ה כי הכנסתי השנתית הצפויה מעבודה (שלא ממשרה אקדמית ממוסד כלשהו להשכלה גבוהה בישראל: אוניברסיטאות ומכללות שהוכרו ע"י המל"ג כמוסד מוכר להשכלה גבוהה), ו/או כשכירה/ה (לא כולל השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה), ו/או מעסק, ו/או ממשלח יד ו/או מקצבה ממעביד או מקרן פנסיה - בשנת הלימודים תשע"ד, גבוהה מ- 100% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שמתפרסם לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה, 1995 (8,828) ₪ ברוטו במוצע בחודש, 105,936 ₪ ברוטו במוצע לשנה נכון לחודש ינואר 2013
--	--

ידוע לי כי הצהרה זו תשמש את האוניברסיטה לצורך קביעת מסלול העסקתי (כמורה מן החוץ או כעמית הוראה) ותנאי העסקתי יהיו בהתאם לכך. הזנת מינוי תתאפשר רק עם החזרת הטופס הנ"ל. הנני מצהירה/ה כי מלאתי את כל הפרטים דלעיל וכי כל הפרטים שמסרתי לעיל הם נכונים, מלאים ומדויקים ואציג בפני רשויות האוניברסיטה אסמכתאות נוספות ו/או אחרות, אם אדרש לכך על ידי רשויות אלה. ידוע לי כי מסירת פרטים לא נכונים תקנה לאוניברסיטה הזכות, לפי שקול דעתה, להפסיק העסקתי ולחייבני בנזקים שנגרמו לה כתוצאה מהצהרתי הכוזבת. כמו כן, אני מתחייב למסור לאוניברסיטה מיידית על כל שינוי שעלול לחול או שחל לפרטים שמסרתי כאמור לעיל וידוע בין היתר כי מסירת פרטים חדשים כאמור יכולה לגרום לשינוי מסלול ותנאי העסקתי באוניברסיטה. ידוע לי כי האוניברסיטה רשאית לשנות טופס הצהרה זה מעת לעת.

את ההצהרה החתומה יש להחזיר לחוג

תאריך

חתימה

מ"צא אבודא לאתא אובה ולא תאבוד יומא בחייך" - קונפוציוס

ט' בחשוון תשע"ד  
14 באוקטובר 2013

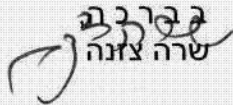
אל  
מיכל אבן  
יו"ר ועד ארגון הסגל האקדמי הזוטר

שלום רב,

הנידון: תקציב קשרי מדע לעמיתי הוראה

הדיון בבקשה של עמית הוראה ומתן תשובה לבקשתו (הכפופה לבדיקה כמפורט להלן) יינתנו תוך פרק זמן סביר ולא יאוחר מ-30 יום לפני היציאה לפעילות האקדמית, והכל בכפוף לכך שעמית הוראה העביר בקשתו זו לפחות 60 ימים בטרם יציאתו לפעילות האקדמית.

כל בקשה שתאושר כאמור תחייב בדיקה בעת שובו של עמית הוראה מהכנס והצגת ההוצאות והקבלות בהתאם לכללים והנהלים כפי שיהיו בתוקף מעת לעת. ככל שיתברר עם שובו של עמית הוראה מהכנס שהשתתפותו בכנס תאמה את בקשתו ואת האישור הנ"ל שקיבל, יבוצע החזר הכספים בהתאם להוצאות ולקבלות שהגיש ועל פי הכללים והנהלים כאמור.

  
שרה גורן

העתק: מר ברוך מרזן, סגן נשיא ומנכ"ל  
גב' שושי לנדמן, מזכיר אקדמי  
גב' שרה גורן-פרידמן, מנהלת המחלקה לסגל אקדמי